

会社： _____ 日付： _____ 年 _____ 月 _____ 日

担当者名： _____

<就業規則診断チェックリスト>

			チェック項目	備考	規定	
総則	第1条第1項	目的	就業規則を作成した意味は明確化にしてあるか？	「その他法令の定めに従う」などの規定がない。		
		適用範囲	パートタイマー等は別規則を定めるなどしてあるか？	就業規則の適用範囲が明確であるか？		
		定義	社員・パートタイマー等、及び管理職の定義が明確に定められているか？			
採用	第2条第1項	採用	従業員の採用方法が記載されているか？			
		面接時の提出書類	面接時の提出書類の定めがあるか？	履歴書、職務経歴書、成績証明書、運転免許証、運転記録証明書等。		
		採用時の提出書類	採用時の提出必要書類が記載されているか？	誓約書、身元保証書、資格を証明するもの、住民票記載事項証明書、健康診断書等。		
			書類の提出期限は規定されているか？			
			書類を提出しなかった時はどうなるのか？規定があるか？			
		労働条件の明示	労働条件の明示に関する規定はあるか？			
			身元保証人の人数は複数人としているか？			
			身元保証に有効期間は設けているのか？	最長で5年、自動更新はできない。		
			試用期間	試用期間はあるか？	3～6ヶ月の範囲内が妥当。	
				試用期間の延長が可能な規定になっているか？		
				試用期間中の解雇について規定があるのか？		
異動	第3条第1項	人事異動	転向、出向、転籍等の規定はあるのか？			
			転向、出向に関しては拒めない規定になっているか？			
			転籍については、本人の同意を求める規定になっているか？			
服務規律	第4条第1項	服務規律	会社独自の規定になっているか？過去にあったトラブルなどを参考に防止策を	別紙、服務・懲戒規定一覧を参照。		

			考えているか？		
		自動車通勤	自動車通勤がある場合に、任意保険の取り扱いなどの規定はあるか？		
勤務	第5条第1項	労働時間	労働時間は法律に合致しているか？		
			変形労働時間制や裁量労働制などがある場合は対象者が法廷内か？		
			休憩時間は一斉休憩になっているか？		
		休日	法定休日と所定休日に分かれているか？		
		時間外労働	業務命令として時間外労働を行わせることができる規定になっているか？		
			自主的残業は上司の許可制になっているか？		
		休日労働	業務命令として休日労働をさせる事ができる規定になっているか？		
			自主的休日労働は上司の許可制となっているか？		
		振替休日	振替休日の規定はあるか？		
			振替出勤日に勤務しない時は欠勤の扱いになるようになっているか？		振替日の指定方法や期間も規定されているほうが望ましい。
		代休	振替休日と区別して代休の規定はあるか？		
出退勤	第6条第1項	出勤時	タイムカードは自ら押印するように規定されているか？		
			始業時刻、終業時刻の定義付けが行われているか？		
		遅刻・早退	遅刻・早退時の手続きの方法は明確か？		
			遅刻・早退は事前に上司に届け出る規定になっているか？		
		欠勤	欠勤時の手続き方法は明確か？		
			原則、前日までの届出としているか？		当日の欠勤報告は、あくまでも例外であるという規定が望ましい。
			条文通りの手続きを踏んでいない場合は無断欠勤の取扱いになるようになっているか？		
		外出・私的面会	私用外出・私的面会は原則禁止としているか？		
出張等	第7条第1項		出張及び外勤の場合の労働時間の規定はあるか？		
			上記はみなし労働時間制とする規定があるか？		