

不況を乗り切るワークライフバランス

～企業のための実践講座～

- 1 会社にとって富をもたらすものでなければワークライフバランス（WLB）は続かない。なぜ今こそ WLB が必要なのか？
 - (1) グローバル化、少子高齢化による経営環境の激変
 - (2) 長引く景気低迷下でも優秀な人材を惹きつけ引き留めるための策として
 - (3) 景気に左右されずに業績を伸ばす社内のしくみづくり（不況耐性力）
 - (4) 長時間残業によるコンプライアンス問題

- 2 WLB の導入： さまざまな取り組みを複合的に組み合わせる

- 3 WLB は働き方の問題 つまり労働時間制の選択の問題
 - (1) 労働時間制の活用： 労働基準法をもっと使いこなそう！
 - (2) 弊社のケース 事例紹介

- 4 気になる労働時間制度の活用：事例紹介
 - (1) フレックスタイム
 - (2) 在宅勤務
 - (3) 専門業務型裁量労働制
 - (4) 短時間勤務

- 5 公正かつ多様な働き方への転換 ～「仕事管理」の導入～
 - (1) 個人任せの場当たりの仕事の進め方から、計画的に仕事を進める段階へ
 - (2) 業務分析の実施

- 6 社内の意識改革に向けて
 - (1) 経営者（層）・管理職
 - (2) 社員

- 7 最後に